



Corporate Governance & 231

Regolamenti e procedure aziendali - Corporate Governance & 231

Durata: 2 ore

Il corso si pone l'obiettivo di dare una risposta alla domanda : che cos'è il D.lgs. 231/2001. Saranno trattati i seguenti argomenti: Principi generali in materia di responsabilità dell'Ente il concetto di "colpa di organizzazione" quale requisito integrativo della responsabilità dell'Ente l'autonomia e indipendenza della responsabilità dell'Ente l'impianto cautelare e sanzionatorio previsto dal D.Lgs. n. 231/2001 l'ambito soggettivo di applicazione Analisi dell'apparato sanzionatorio: le misure cautelari, le sanzioni pecuniari e accessorie Analisi degli elementi costitutivi della responsabilità dell'Ente e delle principali categorie di reati-presupposto la realizzazione dei reati-presupposto ricompresi nel catalogo del Decreto la commissione del reato-presupposto nell'interesse o a vantaggio dell'Ente. Le fasi della redazione del Modello. Risk analysis (individuazione e mappatura dei processi sensibili e delle aree di rischio), gap analysis (predisposizione e implementazione delle procedure aziendali), Codice Etico e sistema disciplinare Struttura del Modello Organizzativo: i rapporti tra parte generale, protocolli di prevenzione, procedure operative e sistemi di gestione L'Organismo di Vigilanza: composizione, poteri e attribuzioni Giurisprudenza e Casi pratici Test e spiegazione

A chi si rivolge

Questo percorso si rivolge principalmente a dirigenti, manager, responsabili di funzione e professionisti che lavorano in aziende di medie e grandi dimensioni.

Argomenti e contenuti

- Principi generali in materia di responsabilità dell'Ente.
- Il concetto di "colpa di organizzazione" quale requisito integrativo della responsabilità dell'Ente.
- L'autonomia e indipendenza della responsabilità dell'Ente.
- L'impianto cautelare e sanzionatorio previsto dal D.Lgs. n. 231/2001.
- L'ambito soggettivo di applicazione.
- Analisi dell'apparato sanzionatorio: le misure cautelari, le sanzioni pecuniari e accessorie.
- Analisi degli elementi costitutivi della responsabilità dell'Ente e delle principali categorie di reati-presupposto.
- Le fasi della redazione del Modello.
- Risk analysis (individuazione e mappatura dei processi sensibili e delle aree di rischio), gap analysis (predisposizione e implementazione delle procedure aziendali).
- Codice Etico e sistema disciplinare
- Struttura del Modello Organizzativo: i rapporti tra parte generale, protocolli di prevenzione, procedure operative e sistemi di gestione.
- L'Organismo di Vigilanza: composizione, poteri e attribuzioni Giurisprudenza e Casi pratici.

Obiettivi

L'obiettivo del corso è fornire una panoramica approfondita sui principi e le best practice della corporate governance, con un focus specifico sul Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal Decreto Legislativo 231/2001.

Modalità e fruizione

Streaming.

Certificazione

Attestato di frequenza.